

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक पीसीआर. १०८३/सीआर-१०८४/एसईआर-७,

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ११ सप्टेंबर १९८४

शासन निर्णय

पूर्णकालिक राज्य शासकीय कर्मचारी आणि कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचारी यांना १ जून १९८३ पासून खाली दर्शविलेल्या दराने शासन अंतरिम वाढ मंजूर करित आहे :—

वेतन मर्यादा	अंतरिम वाढीची रक्कम रुपये
(१) दरमहा रुपये ३०० पेक्षा कमी	३७.५०
(२) दरमहा रुपये ३०० आणि त्याहून अधिक परंतु रुपये ७०० पेक्षा कमी	४५.००
(३) दरमहा रुपये ७०० आणि त्याहून अधिक परंतु रुपये १,६०० पेक्षा कमी	५२.५०
(४) दरमहा रुपये १,६०० आणि त्याहून अधिक परंतु रुपये २,२५० पेक्षा कमी	६०.००
(५) दरमहा रुपये २,२५० व त्याहून अधिक	७५.००

वेतन मर्यादा ठरविण्यासाठी "वेतन" ही संज्ञा, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम ९ (३६) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे असेल. तथापि, सध्या अनुज्ञेय असलेले "महागाई वेतन" हे अंतरिम वाढ देण्यासाठी वेतन टप्पा ठरविताना "वेतन" म्हणून गणले जाणार नाही.

२. शासन आणखी असा आदेश देत आहे की, १ जून १९८३ पासून ३१ मार्च १९८४ पर्यंत द्यावयाच्या अंतरिम वाढीची थकबाकी प्रत्येक कर्मचार्याच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करण्यात यावी आणि १ एप्रिल १९८४ पासून पुढे अंतरिम वाढीची रक्कम रोख देण्यात यावी. परंतु, १ जून १९८३ पासून हे आदेश काढण्याच्या तारखेपर्यंतच्या कालावधीत जे कर्मचारी सेवानिवृत्त झाले आहेत त्यांना आणि दिनांक ३० नोव्हेंबर १९८४ पर्यंत जे सेवानिवृत्त होणार आहेत त्यांनादेखील भविष्य निर्वाह निधीत जमा करावयाची थकबाकीची रक्कम रोखीने देण्यात यावी.

३. शासन अनाही आदेश देत आहे की, अंतरिम वाढीची रक्कम खालील प्रयोजनांकरिता हिशेबात घेण्यात यावी :—

(अ) सेवानिवृत्ती लाभ म्हणजेच निवृत्तिवेतन, मृत्यू-नि-सेवानिवृत्ति उपदान आणि कुटुंब निवृत्तिवेतन निश्चित करणे.

(ब) खालील रजा वेतनाचे रोख सममूल्य काढणे—

(एक) महाराष्ट्र नागरी सेवा (रजा) नियम, १९८१ मधील नियम ६८ अन्वये, नियत द्यावयाच्या वेळी द्यावयाचे अर्जित रजेवद्दलचे रजा वेतन,

(दोन) महाराष्ट्र नागरी सेवा (रजा) नियम, १९८१ मधील नियम ७३ अन्वये, प्रत्यर्पित अर्जित रजेवद्दल द्यावयाचे रजा वेतन,

(तीन) महाराष्ट्र नागरी सेवा (रजा) नियम, १९८१ मधील नियम ७० अन्वये, अर्जित रजा व परिवर्तित रजा यांच्या कालावधीत अनुज्ञेय असलेले रजा वेतन, आणि

(चार) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक एलव्हीई-२४७८/सीआर-१२४५/एसईआर-९, दिनांक १८ फेब्रुवारी १९८३ अन्वये अंतिम रजेच्या भागावद्दल परिगणित केलेले रजा वेतन.

अशा प्रकरणात, वर निदिष्ट केलेल्या नियमांन्वये रजा वेतनाची प्रथम गणना करावी आणि अशा प्रकारे गणना केलेल्या रजा वेतनावरील अंतरिम वाढ वेगळी बाब म्हणून देण्यात यावी. तथापि, "अर्धवेतनी रजा" आणि "अनर्जित रजा" यांच्या कालावधीत अनुज्ञेय असलेल्या रजा वेतनाच्या बाबतीत अशा रजा वेतनाची रक्कम ज्या वेतन टप्प्यामध्ये येत असेल त्या वेतन टप्प्याशी समुचित अशी अंतरिम वाढ वेगळी बाब म्हणून देण्यात यावी.

(क) सर्वमाप्रारण भविष्य निर्वाह निधीची वर्गणी त्याचप्रमाणे ज्यांना अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू होते त्यांच्या बाबतीत अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीवरील शासकीय अंशदान वसूल करणे; आणि

(ड) स्वीयेतर सेवेत असताना द्यावयाच्या रजा वेतनाची व निवृत्तिवेतन अंशदानाची विहित दरांनुसार गणना करणे.

पुनर्नियुक्त शासकीय निवृत्तिवेतनधारकाला त्याच्या पुनर्नियुक्तीच्या पदावरील निश्चित केलेल्या वेतनाच्या स्थूल रकमेवर अंतरिम वाढ अनुज्ञेय असेल.

४. शासन असाही आदेश देत आहे की, अंतरिम वाढीची रक्कम खालील प्रयोजनांकरता हिशोबात घेतली जाऊ नये :—

- (अ) “वेतन” हा आधार घेऊन त्यावर अनुज्ञेय असे कोणतेही भत्ते म्हणजे महागाई भत्ता, स्थानिक पूरक भत्ता, घरभाडे भत्ता, व्यवसाय रोख भत्ता, प्रकल्प भत्ता, अतिकालिक भत्ता निर्धारित करणे आणि महागाई वेतनाची रक्कम ठरविणे ;
- (ब) शासकीय निवासस्थानांत राहाणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून वसूल करावयाच्या घरभाडे भत्त्याची रक्कम निर्धारित करणे ;
- (क) प्रवास भत्त्यासाठी शासकीय कर्मचाऱ्याची श्रेणी ठरविणे ;
- (ड) महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या प्रकरण तीनमधोल तरतुदीनुसार “वेतन” निश्चित करणे.

५. शासन आणखी असा आदेश देत आहे की, खालील वर्गातील कर्मचाऱ्यांनाही हे आदेश योग्य त्या फेरफारांसह लागू करण्यात यावेत :—

(अ) खालील अनुदानित शैक्षणिक संस्थांचे पूर्णकालिक शिक्षकेतर कर्मचारी—

- (एक) अशासकीय अभियांत्रिकी महाविद्यालये (विश्वेश्वरय्या प्रादेशिक अभियांत्रिकी महाविद्यालय, नागपूर मधील प्रशासकीय अधिकारी वगळून),
- (दोन) अशासकीय तंत्रशास्त्रविषयक महाविद्यालये,
- (तीन) अशासकीय कला व उपयोजित कला महाविद्यालये,
- (चार) सात कुपीतर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली महाविद्यालये,
- (पाच) कुपि विद्यापीठे तसेच पंजाबराव कुपि विद्यापीठाला संलग्न असलेली महाविद्यालये.

(ब) खाली दर्शविलेल्या अनुदानित शैक्षणिक संस्थांतील पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी—

- (एक) अशासकीय तंत्रनिकेतने,
- (दोन) अशासकीय तांत्रिक बटु-उद्देशीय व्यवसाय शिक्षण विद्यालये तसेच उच्च माध्यमिक, तांत्रिक आणि व्यवसाय शिक्षण शाळा, आणि
- (तीन) पदविका पाठ्यक्रम राबविणाऱ्या अशासकीय कला संस्था.

(क) खालील संस्था/मंडळे यांमधील पूर्णकालिक प्राथमिक शिक्षक—

- (एक) महानगरपालिका, नागपूर,
- (दोन) पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे, कोल्हापूर व सोलापूर नगरपालिका शिक्षण मंडळे यांसहित),
- (तीन) विदर्भ आणि मराठवाडा येथील प्राथमिक शिक्षणाचा प्रभार असलेल्या नगरपरिषदा,
- (चार) कॅन्टोनमेंट बोर्ड्स, खडकी, देहूरोड, देवळाली आणि अहमदनगर.

(ड) प्राथमिक शिक्षणकरिता पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे व कॅन्टोनमेंट बोर्ड्स यांच्या सेवेत असलेले शासनमान्य, पूर्णकालिक शिक्षकेतर कर्मचारी ;

(इ) राज्यातील मान्यताप्राप्त खासगी अनुदानित प्राथमिक शाळांतील शासनमान्य पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

(फ) खाली दर्शविलेल्या अनुदानित शैक्षणिक संस्थांतील पूर्णकालिक शिक्षक (हमी शिक्षकांसह) आणि शिक्षकेतर कर्मचारी—

- (एक) अशासकीय माध्यमिक शाळा,
- (दोन) अध्यापक विद्यालये,
- (तीन) माध्यमिक शाळा व महाविद्यालये यांना संलग्न असलेली कनिष्ठ महाविद्यालये.

(ग) मान्यताप्राप्त अशासकीय अनुदानित आश्रमशाळा/मूलोद्योगोत्तरे आश्रमशाळांतील (नियमित वेतनश्रेणीत वेतन घेणारे) पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

६. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ५), कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार व त्यासंबंधानील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून, शासन असाही आदेश देत आहे की, जिल्हा परिषदांच्या पूर्णकालिक कर्मचाऱ्यांनामुद्दा उपरोक्त आदेश योग्य त्या फेरफारांसह लागू करण्यात यावेत.

७. शासन असाही आदेश देत आहे की, खालील कर्मचाऱ्यांना हे आदेश लागू होणार नाहीत :—

- (अ) विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या वेतनमानानुसार वेतन घेणारे शिक्षक,
- (ब) अंशकालिक कर्मचारी,
- (क) नैमित्तिक कामगार,
- (ड) गाव कोतवाल.

८. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; तंत्रशिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; प्रशिक्षण संचालक, मुंबई; कला शिक्षण संचालक, मुंबई; संचालक, आदिवासी कल्याण, नाशिक; समाजकल्याण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक; यांना विनंती करण्यात येत आहे की, त्यांनी सदरहू आदेश स्थानिक संस्थांना देण्यात येईल संबंधित संस्थांच्या व्यवस्थापनाच्या निदर्शनास आणून द्यावेत आणि या आदेशानुसार कर्मचाऱ्यांना अंतरिम वाढ दिली जाईल याबाबत त्यांनी कळून घ्यावी. या कारणास्तव देय होणारे सहायक अनुदान विद्यमान विहित दरानुसार दिले जाईल असेही त्यांनी व्यवस्थापनास कळवावे.

९. राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना अंतरिम वाढ मंजूर केल्यामुळे होणारा अतिरिक्त खर्च, "मागणी क्रमांक ९१-प्रमुख १९८४-८५-इतर प्रशासकीय सेवा-इतर खर्च-(दहा) शासकीय कर्मचारी व इतर यांना अंतरिम वाढ" या शीर्षाखाली शासन जापन, विभाग, क्रमांक सीएनएफ-११८४/९२/बीयूडी-७, दिनांक ११ सप्टेंबर १९८४ अन्वये मंजूर केलेल्या रु. १५ कोटींच्या आकस्मिकता निधी अधिमातून करण्यात यावा. आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी १ एप्रिल १९८४ पासून रोख द्यावयाच्या थकबाकीची मागणी पुरवणी देयकाद्वारे करावी आणि या कारणासाठी येणारा खर्च उपरोक्त आकस्मिकता निधी अधिमातून करावा. मासिक देयकांच्या बाबतीत अंतरिम वाढीची रक्कम नियमित मासिक वेतन देयकात अंतर्भूत न करता त्यासाठी वेगळ्या देयकाद्वारे मागणी करावी आणि त्याचा खर्च आकस्मिकता निधी अधिमातून करावा. ही कार्यपद्धती नोव्हेंबर १९८४ ची (१ डिसेंबर १९८४ रोजी किंवा त्यानंतर चुकती करावयाची) वेतन देयके काढीपर्यंत अनुसरण्यात यावी. त्यानंतर अंतरिम वाढीची रक्कम मासिक वेतन देयकात वेगळी बाब म्हणून अंतर्भूत करावी आणि कार्यात्मक प्रमुख लेखा शीर्षाखाली खर्च घालावी. १ जून १९८३ पासून ३१ मार्च १९८४ पर्यंत द्यावयाच्या अंतरिम वाढीच्या थकबाकीची रक्कम, पुरवणी मागणी मान्य झाल्यावर, प्रत्येक कर्मचाऱ्याच्या भविष्य निर्वाह निधीत जमा करण्यात यावी.

अग्रिमाची भरपाई करण्यासाठी आवश्यक ती पुरवणी मागणी विधानमंडळाच्या आगामी अधिवेशनात सादर करण्यात यावी.

अनुदानित संस्था आणि जिल्हा परिषदा यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत येणारा खर्च, संबंधित प्रमुख लेखा शीर्षाखालील ज्या उप-लेखा शीर्षाखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाचा खर्च खर्ची घालण्यात येतो त्या उपलेखा शीर्षाखाली खर्ची घालण्यात यावा.

१०. परिच्छेद ८ मध्ये नमूद केलेले अधिकारी आणि विभाग प्रमुख यांनी आपले आठमाही/नऊमाही सुधारित अंदाज तयार करताना या निमित्ताने येणारा अतिरिक्त खर्च विचारात घ्यावा.

११. या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

व्यं. दे. पानसे,  
शासनाचे सहसचिव.

प्रत रवाना—

- महालेखापाल (लेखा), महाराष्ट्र-१, मुंबई.
- महालेखापाल (लेखा), महाराष्ट्र-२, नागपूर.
- महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.
- महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
- अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.
- निवासी लेखा अधिकारी, मुंबई.
- राज्यपालांचे सचिव.
- मुख्य मंत्र्यांचे सचिव.
- सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक.
- मंत्रालयीन सर्व विभाग.
- सर्व विभागीय आयुक्त.
- मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.
- \*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
- \*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
- \*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
- \*सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
- \*प्रबंधक, लोकायुक्त व उप लोकायुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
- \*सहसंचालक, ऑल इंडिया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल-सेल्फ गव्हर्नमेंट, मुंबई.
- शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).
- ग्रामविकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).
- कृषि व सहकार विभाग (२० प्रती).
- आदिवासी विकास विभाग (२० प्रती).
- नगर विकास विभाग (२० प्रती).
- मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई.
- उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.

जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा-अहमदनगर.  
जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा-रत्नागिरी.

जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.  
सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.  
शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).  
उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).  
कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती).  
संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती).  
संचालक, तांत्रिक प्रशिक्षण, द्वारा—तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती).  
सर्व विभागीय शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती).  
सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती).  
सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी.

आयुक्त, महानगरपालिका, नागपूर.  
प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह).

मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका.  
कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/दिहू रोड/दिवळाली/अहमदनगर.

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.

संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती).

संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती).

संचालक, आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.  
आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक.

सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी.

अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर.

सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१.

सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी.

सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प.

कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.

कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.

कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.

कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.

अधीक्षक, वेतन पथक, सर्व जिल्हे.

शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग).

सर्व कन्याशाळा निरीक्षिका.

सर्व जिल्हांचे बरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग).

शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगरपालिका.

संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.

सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन.

वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.

निवड फाईल, वित्त विभाग-एसईआर-७.

\*पत्राद्वारे

१९८४ चा क्रमांक

माहिती व मार्गदर्शनाकरिता प्रत रवाना.

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA**

**FINANCE DEPARTMENT**

Resolution No. PCR-1083/CR-1084/SER-7

Mantralaya, Bombay 400 032, dated 11th September 1984

**RESOLUTION**

Government is pleased to sanction Interim Relief to the full-time State Government employees and to the staff on work-charged establishment with effect from 1st June 1983 at the rates indicated below :—

<u>Pay Range</u>	<u>Amount of Interim Relief</u>
	Rs.
(1) Below Rs. 300 per month .. .. .	37.50
(2) Rs. 300 and above but below Rs. 700 per month .. .. .	45.00
(3) Rs. 700 and above but below Rs. 1,600 per month .. .. .	52.50
(4) Rs. 1,600 and above but below Rs. 2,250 per month .. .. .	60.00
(5) Rs. 2,250 and above .. .. .	75.00

For the purpose of determining the pay range the term 'pay' shall be as defined in Rule 9(36) of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981. However, the 'Dearness Pay' at present admissible will not be reckoned as 'pay' for determining the pay slab for payment of interim relief.

2. Government is further pleased to direct that the arrears on account of Interim Relief payable from 1st June 1983 to 31st March 1984 should be credited to the Provident Fund Account of the individual and from 1st April 1984 onwards the Interim Relief shall be paid in cash. However, in respect of persons who have already retired during the period from 1st June 1983 till the date of issue of these orders and also those who will be retiring till 30th November 1984, the arrears to be credited to Provident Fund should be paid in cash.

3. Government is also pleased to direct that the amount of interim relief shall be taken into account for the following purposes :—

- (a) for determining the retirement benefits, i.e. Pension, Death-cum-Retirement Gratuity and Family Pension;
- (b) for drawal of the cash equivalent of leave salary—
  - (i) in respect of earned leave payable at the time of retirement on superannuation under Rule 68 of the Maharashtra Civil Services (Leave) Rules, 1981;
  - (ii) for the surrender of earned leave under Rule 73 of the Maharashtra Civil Services (Leave) Rules, 1981;
  - (iii) for the leave salary admissible during earned leave and commuted leave under Rule 70 of the Maharashtra Civil Services (Leave) Rules, 1981; and
  - (iv) for the portion of terminal leave calculated under Government Resolution, Finance Department, No. LVE-2478/CR-1245/SER-9, dated 18th February 1983.

In such cases, leave salary should first be calculated under the rules referred to above, and interim relief on the amount of leave salary so calculated should be added as a separate element. However, in regard to leave salary admissible during 'half pay leave' and 'leave not due', interim relief, as appropriate to the slab in which the quantum of leave salary in respect of half pay leave or leave not due falls, should be added as a separate element.

- (c) for recovery of the subscription towards General Provident Fund as well as Government contribution in the case of those who are governed by the Contributory Provident Fund Scheme; and
- (d) for calculating leave salary and Pension Contributions payable during Foreign Service at the prescribed rates.

The interim relief will be admissible to re-employed Government Pensioner on the gross amount of pay fixed in the post on his re-employment.

4. Government is further pleased to direct that the amount of interim relief shall not be taken into account for the following purposes :—

(a) for determining any allowances admissible on the basis of ' pay ', i.e. Dearness Allowance, Compensatory Local Allowance, House Rent Allowance, Non-practising Allowance, Project Allowance, Over-time Allowance and for working out the amount of ' Dearness Pay '.

(b) for determining the amount of House Rent recoverable from Government servants occupying Government quarters.

(c) for determining the grade of Government servants for purposes of Travelling Allowance.

(d) for fixation of ' pay ' in accordance with the provisions contained in Chapter III of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981.

5. Government is also pleased to direct that these orders should be made applicable *mutatis mutandis* to the following categories :—

(a) Full-time non-teaching employees of the following aided Institutions—

(i) Non-Government Engineering Colleges (excluding Administrative Officers of the Vishveshwariya Regional College of Engineering, Nagpur).

(ii) Non-Government Technological Colleges.

(iii) Non-Government Colleges in Art and Applied Arts.

(iv) Seven Non-Agricultural Universities and Colleges affiliated to them.

(v) Agricultural Universities and Colleges affiliated to the Panjabrao Krishi Vidyapeeth.

(b) Full-time teaching and non-teaching employees of the following aided Institutions—

(i) Non-Government Polytechnics,

(ii) Non-Government Technical Multi-purpose Vocational High Schools as also Higher Secondary Technical and Vocational Schools, and

(iii) Non-Government Art Institutions catering for Diploma Courses.

(c) Full-time primary teachers in the employ of—

(i) Nagpur Municipal Corporation,

(ii) Municipal School Boards in Western Maharashtra (including Pune, Kolhapur and Solapur Municipal School Boards),

(iii) Municipal Councils in-charge of primary education in Vidarbha and Marathwada,

(iv) Cantonment Boards at Khadki, Dehu Road, Devalali and Ahmadnagar.

(d) Approved full-time non-teaching staff employed by Municipal School Boards and Cantonment Boards in Western Maharashtra for the purposes of primary education.

(e) Approved full-time teaching and non-teaching staff in recognised aided private primary schools in the State.

(f) Full-time teaching staff (including guaranteed teachers) and non-teaching staff in the following aided Institutions—

(i) Non-Government Secondary Schools,

(ii) Junior Colleges of Education,

(iii) Junior College units attached to the Secondary Schools and Colleges.

(g) Full-time teaching and non-teaching staff (drawing pay in regular pay scales) of recognised non-Government aided Ashram Schools/Post Basic Ashram Schools.

6. In exercise of the powers [conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samitis Act, 1961 (Mah. V of 1962) and all other powers enabling it in that behalf, Government is also pleased to direct that the aforesaid orders should also be made applicable *mutatis mutandis* to the full-time Zilla Parishad Employees.

7. Government is also pleased to direct that these orders shall not apply to—

(a) Teachers drawing pay in the University Grants Commission scales of pay ;

(b) Part-time employees ;

(c) Casual labourers ;

(d) Village Kotwals.

8. The Director of Education, Maharashtra State, Pune ; Director of Higher Education, Maharashtra State, Pune ; Director of Technical Education, Bombay ; Director of Technical Training, Bombay ; Director of Art, Bombay ; Director of Tribal Welfare, Nashik ; Director of Social Welfare, Maharashtra State, Pune ; Tribal Development Commissioner, Nashik, are requested to bring these orders to the notice of the Local Bodies and Managements of all the Institutions concerned and ensure that the employees are paid interim relief in accordance with these orders. They should inform the managements that the grant-in-aid on this account will be paid at the existing prescribed rates.

9. The additional expenditure on account of grant of interim relief to State Government servants should be debited to Contingency Fund Advance of Rs. 15 crores sanctioned under Government Memorandum, Finance Department, No. CNF 1184/92/BUD-7, dated 11th September 1984, " Demand No. 91-Major Head-265—Other-Administrative Services-Other Expenditure—(x) Interim Relief to Government servants and others ". The Drawing and Disbursing Officers should claim the arrears payable in cash from 1st April 1984 through a Supplementary Bill and should debit the expenditure on this account to the said Contingency Fund Advance. In respect of monthly pay bills, the amount of interim relief should not be included in the regular pay bills but should be claimed through a separate bill debiting this expenditure to the Contingency Fund Advance. This procedure should be followed till the drawal of monthly bills upto November 1984 (paid on or after 1st December 1984). Thereafter, the amount of interim relief should be included in the monthly pay bills as a separate item and the same should be debited to the functional Major Head of Account. The arrears on account of grant of interim relief for the period from 1st June 1983 to 31st March 1984 should be credited to Provident Fund of the individual after the Supplementary Demand is passed.

Necessary Supplementary Demand to recoup the advance should be presented in the ensuing Session of the Legislature.

In respect of the employees of aided Institutions and Zilla Parishads, the expenditure should be debited to the Sub-Heads of accounts under the respective Major Heads to which expenditure on grant-in-aid to them is debited.

10. The Heads of Departments including the Officers mentioned in para. 8 should take into account the additional burden on this account while framing their Eight/Nine monthly Revised Estimates.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

V. D. PANSE,  
Joint Secretary to Government.